

# TEATRO MASSIMO "V. BELLINI" CATANIA

## PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento n. 156 del 31 MAG. 2018

OGGETTO: SIG. PULVIRENTI MARIO, TECNICO DI 3° B LIVELLO DELL'AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA. COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' A FAR DATA DAL 01 LUGLIO 2018.

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 20 18 Competenze .....

Cap. .... Spese per .....

Somma stanziata { .....

Impegni assunti { € .....

Fondo disponibile { € .....

L'anno duemiladiecotto  
il giorno 31 del mese di maggio  
Il Sovrintendente, giusta decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 248/Serv.1° S. G. del 29 giugno 2015, ha adottato il seguente provvedimento.

Visto ed iscritto a ..... N. ....  
de ..... Cap. ....

nel partitico uscita di competenza l'impegno di

**VISTO E PRESO NOTA  
IN CONFORMITA' AL DISPOSITIVO**

addi 07/06.20.18

IL CAPO SERVIZIO

IL CAPO SETTORE

SETTORE ..... SETTORE AMMINISTRATIVO PERSONALE

Prot. n. ....

Il Compilatore [firma]

Visto:

Il Capo Settore

Il Direttore Amministrativo

TEATRO MASSIMO "V. BELLINI"

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il

Visto:

**VISTO E PRESO NOTA  
IN CONFORMITA' AL DISPOSITIVO**

[firma]

OGGETTO: SIG. PULVIRENTI MARIO, TECNICO DI 3° B LIVELLO DELL'AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA. COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ A FAR DATA DAL 01 LUGLIO 2018.

### IL SOVRINTENDENTE

Premesso che il Sig. Pulvirenti Mario, dipendente dell'Ente in qualità di Tecnico - elettricista di palcoscenico - di 3° B livello dell'area tecnico-amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato sin dal 04/02/1992, ha compiuto il 66° anno di età il 05/11/2017, essendo nato a Catania il 05/11/1951;

Atteso che la normativa sul collocamento a riposo applicabile all'Ente è la seguente:

- l'art. 42, commi 1 e 2 del C.C.N.L. per i dipendenti delle Fondazioni Liriche e Sinfoniche che dispone: "...il lavoratore è collocato a riposo d'ufficio al compimento dell'età per il pensionamento di vecchiaia prevista dalle vigenti norme di legge. La risoluzione del rapporto di lavoro ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prescritta (...)"
- l'art. 24 c. 6,7 e 9 della legge 22/12/2011 n° 214 di conversione in legge del d.l. 6/12/2011 recante disposizioni urgenti per la crescita, l'equità ed il consolidamento dei conti pubblici - oltre alla circolare esplicativa INPS n° 63 del 20/03/2015 - che ha introdotto, fra l'altro, importanti modifiche in materia previdenziale, prevedendo, per alcune categorie - tra cui gli impiegati dello spettacolo - iscritte al 31 dicembre 1995 al fondo lavoratori dello spettacolo in possesso di anzianità contributiva minima di 20 anni, l'accesso dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018 al trattamento pensionistico di vecchiaia dei lavoratori uomini al compimento di 66 anni e 7 (sette) mesi di età;

Considerato che il Sig. Pulvirenti Mario è dipendente dell'Ente sin dal febbraio 1992, risultando, pertanto, iscritto all'Enpals già da quella data, che maturerà 66 anni e 7 mesi di età il 05/06/2018 e che, in base alla vigente normativa in materia sopra esposta, lo stesso deve essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01 Luglio 2018;

Ritenuto, alla luce di quanto esposto nella sopra trascritta relazione, di dover collocare a riposo il Sig. Pulvirenti Mario per raggiunti limiti di età sin dal 01 Luglio 2018;

Con i poteri di legge.

### DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01 Luglio 2018, il Sig. Pulvirenti Mario, dipendente dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di tecnico, elettricista di palcoscenico, livello 3°B dell'area tecnico-amministrativa.

Con successivo atto amministrativo si procederà alla liquidazione delle indennità di fine rapporto.

Il Sovrintendente  
Dott. Roberto Grossi